

## 就业政策（第二期） | 特岗教师，青春筑梦

特岗教师，全称农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划，是国家为缓解中西部农村地区师资短缺、优化乡村教师队伍结构，自 2006 年起实施的专项就业政策。该计划面向高校毕业生公开招聘，安排到县以下农村中小学任教，服务期为 3 年，服务期内享受与当地公办教师同等的工资待遇，考核合格且自愿留任者可直接转为正式事业编制，同时服务期内考公、考研可享受加分、定向招录等政策倾斜。

黑龙江省特岗教师招聘每年固定在 6-7 月组织考试，通常 6 月上旬发布公告、中下旬开启报名，7 月中旬进行笔试，8 月完成面试与体检，其他省份招聘时间、岗位要求以各省教育厅官方发布的年度公告为准，全国统一政策框架下，各地会结合本地实际安排招录节奏。具体时间以当年省教育厅官方通知为准。

### PART.01

#### 特岗教师是什么

用一句话解释——特岗教师是中央针对中西部农村地区师资紧缺推出的“基层教师特别招募计划”。

#### 核心属性

强调服务期制度（通常 3 年），服务期满且考核合格后可转为正式编制。

与普通教师的区别：招聘主体：省级统一招聘 vs. 县区自主招聘

服务期限：有明确的服务期要求

待遇保障：中央财政转移支付工资性补助，确保按时足额发放

工作地点：主要面向县城以外的乡镇及村小、教学点。

## **PART.02**

为什么要做特岗教师

### **现实回报**

入编捷径：服务期满且考核合格，当地会解决编制问题。在考编竞争激烈的背景下，这是一条相对稳定的通道。

政策红利：服务期满后考研，可享受初试总分加 10 分的优惠

考公务员时有定向招录岗位，竞争压力更小服务期计算工龄

就业缓冲：为有志从事教育工作的毕业生提供积累经验、明确职业方向的机会。

### **情怀与成长**

被需要的价值感：乡村孩子对知识的渴望和对外面世界的向往，能给教师带来纯粹的成就感。

快速成长的环境：在资源有限的条件下，往往需要身兼多职（甚至成为全科教师），教学能力和抗压能力会得到快速锻炼。

淳朴的情感联结：可以讲述学生把舍不得吃的鸡蛋塞给你、老乡送来新鲜蔬菜等真实细节，建立情感共鸣。

## **PART.03**

做特岗教师要准备什么

### **01**

#### **硬性条件自查**

学历门槛：通常要求全日制本科及以上学历；部分师范类专科可报考小学岗位（具体要看各省公告）。

证书要求：必须持有相应（或高于）学段的教师资格证。

年龄限制：通常要求 30 周岁以下（部分省份放宽至 35 岁）。

### **02**

#### **心理建设清单**

**适应孤独：**能否接受下班后空旷的校园和没有奶茶店、电影院的乡镇生活？

**多重角色：**除了是老师，还可能是"父母"（照顾住宿生）、"调解员"（处理学生矛盾）、"联络员"（联系外出务工家长）。

**教学挑战：**面对基础薄弱、留守儿童占多数的学生，如何调整教学方法和管理方式。

## 03

### 备考攻略

**信息渠道：**关注各省教育厅官网或官方公众号，避免被机构误导。

**笔试内容：**主要包括教育综合知识（教综）和学科专业知识，部分地区会有公共基础知识。

**面试形式：**试讲、说课、结构化面试的常见要点与准备方法。

**选岗策略：**可以根据"离家距离、学校环境、交通便利度"等因素建立自己的择校优先排序。