

就业政策（第五期） | 军队文职系统性政策解读

就业政策（第五期）

军队文职

各位美术与设计学院的同学、战友们：

军队文职是军队正式编制岗位，实行聘用制管理，薪资、社保、福利、休假均严格按照军队统一标准执行，工作稳定、保障齐全、社会认可度高，是高校毕业生、技能型人才、退役军人、本地求职者的优质体制内就业渠道。下面为大家系统性解读军队文职全流程政策要点，帮助大家全面了解、精准规划。

01.军队文职核心定义与岗位特点

1. 岗位性质：军队编制岗位，依法享有国家工作人员相应权利、履行相应义务，由军队统一管理、统一保障。

2. 岗位类型：管理岗（九级至一级文员）、专业技术岗（初级至高级，含教学、医疗、工程、艺术等）、技能岗（实操类岗位，大专学历可报，如车辆维修、炊事保障等）。

3. 核心优势：保障全面（五险一金+补充医疗+住房补贴+探亲休假+子女教育保障，待遇参照现役军人标准）、稳定性强（聘用制管理，合同期满考核合格可续聘）、适配广泛（学历大专到博士全覆盖，专业不限岗位多，退役军人、军属享专属加分与优先录用政策）。



02.报考核心条件

（一）基础资格

国籍：中华人民共和国国籍

年龄：初级岗位 18-35 周岁，中高级岗位 18-45 周岁，艰苦边远/定向岗位可放宽。

学历：大专及以上，护理、艺术、体育、部分技能岗可放宽至大专，艰苦边远定向岗（军烈属/军属）非教学科研岗可放宽至大专。

政治条件：符合军队招录聘用文职人员政治考核标准，无刑事处罚、失信惩戒、招考舞弊等不良记录。

能力要求：具备岗位所需专业技能、职业资格证书或相关工作经历，实操岗优先录用有从业经验者。

（二）加分与优先政策

军队烈士/因公牺牲军队人员配偶子女、未婚烈士兄弟姐妹：笔试加 10 分

退役军人、现役军人配偶子女、军队工作满 5 年社会用工：笔试加 5 分

参与中央军委批准军事行动且表现突出者：最高加 15 分（加分不累计，按最高标准执行）

退役军人、军属、本地求职者：同等条件下优先录用，部分岗位定向招考。

03. 招录时间与流程

军队文职招录含年度公开招考（技能岗+管理/技术岗）、补充招录/专项招考，全年均有机会，核心流程如下：

1. 公告发布：唯一官方渠道为军队人才网 (<http://81rc.81.cn>)，年度主招公告一般 10-11 月发布，专项/技能岗公告分散全年各月

2. 网上报名：公告发布后开启报名通道，填报岗位、上传材料，资格初审通过后完成报名，部分岗位支持报名期内改报。

3. 资格审核：贯穿招考全过程，任何环节条件不符即取消报考/录用资格

4. 笔试环节：公共科目（政治理论、军队常识等）+ 专业科目（按岗位类别命题，如车辆驾驶、餐饮服务、艺术设计等），需双

科过线方可入围，年度主招笔试一般次年 1 月举行，专项招考时间以公告为准。

5. 面试/技能考核：笔试合格者入围，总成绩按“笔试×40% + 面试/技能考核×60%”折算，技能岗侧重实操能力考核。

6. 后续环节：体检、政治考核、公示、审批录用，新录用人员实行 6 个月试用期，合格后正式入职。

04.岗位适配与报考建议

（一）适配岗位方向

1. 技能操作类：炊事保障、车辆维修、航空器维修、设备维护等，适合有烹饪、驾驶、机械维修技能或相关经历的同学，大专可报，退役军人优先。

2. 艺术设计类：宣传文化、美术创作、环境设计、影视制作等岗位，适配我院专业背景，应届毕业生可报。

3. 通用辅助类：行政保障、文秘、后勤管理等岗位，不限专业，适合有学生工作经验、沟通协调能力强的同学。

（二）报考核心建议

1. 认准官方渠道：所有信息以军队人才网及各军种文职招录官方公告为准，警惕“内部指标”“考试包过”等诈骗信息。

2. 精准匹配岗位：优先选择不限专业、学历适配、有加分优势的岗位，结合自身技能与经历填报，提高上岸概率。

3. 提前准备材料：身份证、学历学位证、职业资格证、工作经历证明等提前整理，退役军人备好退役证明，避免报名出错。

4. 做好备考规划：公共科目重点掌握军队常识与政治理论，专业科目按岗位类别针对性复习，技能岗提前打磨实操能力

05. 重要提醒

军队文职招考全程不举办培训、不指定辅导用书、不委托任何机构办学，切勿轻信虚假培训宣传。

资格审查贯穿招录全程，报名时务必如实填报信息，确保材料真实有效，避免后续环节被取消资格。

保持通讯畅通，及时关注公告更新与报名、考试节点通知，避免错过关键流程。

END

同学们，军队文职为大家提供了优质的体制内就业机会，应届毕业生、技能型人才、退役军人等均能找到适配岗位。希望大家结合自身条件积极准备、精准报考，学院也会持续推送就业信息、提供报考支持，祝愿大家顺利上岸，开启稳定且有意义的职业新征程！